



UFS viðmið Íslandssjóða

Tímabil

2020-2021

Umhverfi	Félagslegir þættir	Stjórnarhættir
E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	S1. Launahlutfall forstjóra	G1. Kynjahlutfall í stjórn
E2. Losunarkræfni gróðurh. lofttegunda	S2. Launamunur kynja	G2. Óhæði stjórnar
E3. Orkunotkun	S3. Starfsmannavelta	G3. Kaupaukar
E4. Orkukræfni	S4. Kynjafjölbreytni	G4. Kjarasamningar
E5. Samsetning orku	S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	G5. Siðareglur birgja
E6. Vatnsnotkun	S6. Aðgerðir gegn mismunun	G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu
E7. Umhverfisstarfssemi	S7. Vinnuslysatiðni	G7. Persónuvernd
E8. Loftslagseftirlit/stjórn	S8. Hnatræn heilsa og öryggi	G8. Sjálfbærnisráðsla
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur	S9. Barna- og nauðungarvinna	G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf
E10. Mildun lofslagsáhættu	S10. Mannréttindi	G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila

Niðurstaða og eftirfylgni

(Neðangreind svör eru að hluta til sett fram af Íslandssjóðum á samstæðugrundvelli, verandi dótturfélag Íslandsbanka.)

	Einingar	2020	2021
E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	tCO ₂ í		
Umfang 1	tCO ₂ í	0	0
Umfang 2	tCO ₂ í	0,3	0,3
Umfang 3	tCO ₂ í	9,6	15,3
Samtals (1, 2, 3)	tCO ₂ í	10	15,6
E2. Losunarkræfni gróðurh. lofttegunda			
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ í/MWst	269,82	485,48
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ í/stöðugildi	474,48	744,27
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ í/milljón ISK	5,4	6,1
E3. Orkunotkun			
Heildarorkunotkun	kWst	36.929	32.194
Rafmagn	kWst	9.785	11.198



Hitaveita	kWst	27.144	20.996
E4. Orkukræfni			
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugildi	1.759	1.533
Orkukræfni tekna	kWst/milljón ISK	20,0	12,6
E5. Samsetning orku			
Endurnýjanleg orka	%	100%	100%
E6. Vatnsnotkun			
Heildarvatnsnotkun	m ³	468	362
E7. Umhverfisstarfssemi			
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	Já/Nei	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	Já/Nei	Nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	Já/Nei	Nei	Nei
E8. Loftslagseftirlit/stjórn			
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	Já/Nei	Nei	Nei
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur			
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	Já/Nei	Já	Já
E10. Mildun lofslagsáhættu			
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftlagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun?	Milljón ISK	9	4,5
S1. Launahlutfall forstjóra			
Laun og bónusgreiðslur framkvæmdastjóra sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi?	X:1	2,42	2,19
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu í skýrslugjöf til yfirvalda?	Já/Nei	Nei	Nei



S2. Launamunur kynja			
Miðgildi heildarlauna karla sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,16	1,15
S3. Starfsmannavelta			
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi?	%	0%	9%
S4. Kynjafjölbreytni			
Karlar	%	52%	57%
Konur	%	48%	43%
S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta			
Stöðugildi	Fjöldi	0	0
S6. Aðgerðir gegn mismunun			
Fylgir fyrirtækið þið stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	Já/Nei	Já	Já
S7. Vinnuslysatíðni			
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0%	0%
S8. Hnattræn heilsa og öryggi			
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heilðrænni heilsu- og öryggisstefnu?	Já/Nei	Já	Já
S9. Barna- og nauðungarvinna			
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	Já/Nei	Já	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	Já/Nei	Já	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	Já/Nei	Já	Já
S10. Mannréttindi			
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	Já/Nei	Já	Já



Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	Já/Nei	Já	Já
G1. Kynjahlutfall í stjórn			
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	50%	50%
Hlutfall kvenkyns nefndarmeðlima (samanborið við karla)	%	50%	50%
G2. Óhæði stjórnar			
Bannar fyrirtækið framkvæmdastjóra að sinna stjórnarformennsku?	Já/Nei	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	100%
G3. Kaupaukar			
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	Já/Nei	Nei	Nei
G4. Kjarasamningar			
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%
G5. Siðareglur birgja			
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	Já/Nei	Já	Já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?		46%	46%
G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu			
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	Já/Nei	Já	Já
Ef svarið er já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	100	100
G7. Persónuvernd			
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	Já/Nei	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	Já/Nei	Já	Já



G8. Sjálfbæriskýrsla			
Birtir fyrirtækið sjálfbæriskýrslu?	Já/Nei	Já	Já
Ef já, inniheldur sjálfbæriskýrslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfisþætti?	Já/Nei	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	Já/Nei	Nei	Nei
G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf			
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðilameð skipulögðum hætti?	Já/Nei	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	Já/Nei	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	Já/Nei	Nei	Nei
G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila			
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	Já/Nei	Nei	Nei